



---

## **ANNONCE DU PROJET**

**Projet: Liste de 100 Jeunes Africains les Plus Positivement Influent, 2017.**

---

## **INTRODUCTION**

Des jeunes vous ont-ils inspiré à faire quelque chose de positif cette année? Si oui, n'hésitez pas à nommer ces jeunes pour la liste des 100 jeunes Africains les plus positivement influents de l'année 2017. Cette liste, connue davantage en anglais comme, 100 Most Positively Inspiring African Youths(100 MPIAY), est une sélection annuelle de 100 jeunes africain ou d'origine africaine qui se sont distingués par leurs œuvres positives. Organisé par Positive Youth's Africa (PYA), le 100 MPIAY vise principalement à identifier, reconnaître et célébrer les œuvres de 100 jeunes d'origine africaine dont les œuvres ont eu un impact positif sur leurs communautés et le monde entier.

Pour la 1ère édition 2017, la sélection sera réalisée par cinq organisations engagées dans la construction d'une Afrique prospère et les nominations seront faites par le public en général. La phase de nomination se déroulera du 10 Novembre au 15 Décembre.

## **CRITÈRES DE NOMINATION**

- Être un jeune africain ayant entre 15 – 40 ans.
- Le Nominé peut vivre en Afrique ou dans la Diaspora.
- Les jeunes candidats doivent avoir dit ou fait quelque chose qui a inspiré et influencé beaucoup d'autres personnes à penser, parler et agir positivement, à prendre de la responsabilité, à oser rêver et à être le changement positif qu'ils souhaitent voir. Il pourrait s'agir d'une déclaration dans une interview, un acte de gentillesse, une opposition à l'injustice, une vidéo, une chanson, un roman ou tout travail qui a poussé beaucoup de personnes à être positives.
- Le mot ou l'action inspirante doit avoir été fait cette année.
- Les jeunes peuvent être très influents ou non au moment de la nomination.
- Les auto-nominations ne sont pas autorisées.

## CATÉGORIES DE NOMINATION

Les candidats peuvent être issus de différentes sphères de la vie. Ils pourraient être les plus grands noms de l'Afrique ou des personnes que nous ne connaissons probablement pas, mais qui ont inspiré beaucoup à lutter pour des changements positifs. Les candidats sont des jeunes positifs qui fonctionnent dans des différentes sphères sociales: étudiants, médecins, entrepreneurs, écrivains, conférenciers, les enseignants / chercheurs, les représentants du gouvernement, les praticiens du droit, les journalistes, les artistes, les ingénieurs ou vos voisins qui ont pris une action qui a inspiré beaucoup positivement. Pour cette première édition en l'an 2017, les candidats se classeraient dans deux catégories principales ;

- La catégorie des jeunes plus jeune (jeunes de 15 à 25 ans).
- La catégorie des moins jeunes (jeunes de 26 à 40 ans).

## COMITÉ DE SÉLECTION

Pour cette première édition, le comité de sélection du 100 MPIAY constituerait des membres des organisations suivantes ;



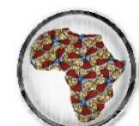
Posittive Youths Africa (PYA)



Jeunes Chambres International (JCI)



Ambassadeurs panafricains (AAP)



*Afropolitanis* Afropolitanis



Réseau International pour la Promotion de l'Art Oratoire en Afrique, dans les

Caraïbes et le Pacifique



Air Global

### **DEROULEMENT DES NOMINATIONS**

Les organisations ou les personnes qui proposent un candidat suivront les 2 étapes ci-dessous :

- Vérifiez les critères ou les points à noter lors de la nomination dans le site web : [www.positiveyouthsafrica.org](http://www.positiveyouthsafrica.org).

- Nominez en suivant le lien, <http://www.positiveyouthsafrica.org/nominate/> ou envoyez un courriel à [pya@positiveyouthsafrica.org](mailto:pya@positiveyouthsafrica.org) ou à [positiveyouthsafrica@gmail.com](mailto:positiveyouthsafrica@gmail.com). Le courrier électronique devra contenir ;

- Le nom, la nationalité, le sexe, l'âge, le courrier électronique, l'organisation et la profession du candidat.

- Une courte biographie (200 mots maximum) du candidat spécifiant tout récompense ou réalisation antérieure du candidat.

- Une brève description du travail du candidat pour lequel il est nommé et comment il a inspiré les gens en Afrique ou à l'étranger.

- Les sites web et/ou réseaux sociaux à partir desquels nous pouvons vérifier l'information donnée sur le candidat.

## **PHASES DES 100MPIAY**

Le 100MPIAY est un programme qui est principalement dirigé par Positive Youth's Africa (PYA), mais qui impliquerait des organisations régionales ou mondiales visant à inspirer des changements positifs. Ce projet se tiendrait en trois phases différentes :

1- La phase de sensibilisation : cette phase se tiendra du 1er octobre au 5 novembre 2017. Il s'agirait de sensibiliser les partenaires, les partenaires potentiels et le public sur l'importance de ce programme et à publier des appels de candidatures en ligne.

2- La phase de nomination: Dans cette phase, qui se déroulera du 10 novembre 2017 au 15 décembre 2017, les organisations et les personnes désigneront des jeunes qui ont eu un impact positif sur leur environnement ou en Afrique cette année. Il convient de noter que les nominations de PYA et des partenaires représenteraient 50% des personnes sélectionnées, tandis que les candidatures par le public représenteraient 50%.

3- La phase de sélection : Du 16 décembre au 31 décembre 2017, PYA et les partenaires sélectionnent et finalisent la liste des 100 jeunes africains les plus influents positivement de l'année

4- La phase de publication: Au cours de la première semaine de janvier 2018, la liste des 100 jeunes africains les plus inspirants pour l'année 2017 sera publiée sur le site web de PYA et sur les sites web des partenaires.

## **RÉSULTAT ATTENDU DE 100MPIAY**

- Les œuvres des jeunes d'ascendance africaine qui ont pris des mesures pour ennoblir leur environnement par des mots et des actes positifs seraient reconnues et célébrées.

- Les jeunes d'ascendance africaine trouveraient dans ces exemples sélectionnés des exemples évidents et seraient plus inspirés à prendre la responsabilité de lutter pour un changement positif.

- Les jeunes seraient encouragés à sortir d'une identité victimaire, à se doter d'une mentalité positive pour être acteur du changement dans leur communauté.